

הודעה בדבר פירוט תנאי עבודה¹

1. שם המעביד:

הישות המשפטית:

מס' זהות:

מס' רישום (תאגיד):

מען:

שם העובד:

מס' זהות:

מען:

2. תאריך תחילת העבודה:

תקופת החוזה מיום עד יום

תקופת החוזה אינה קצובה.

3. תפקידו העיקריים של העובד הם כלהלן:

א.

ב.

ג.

4. שם הממונה הישיר על העובד או תואר התפקיד של הממונה הישיר:

5. הבסיס שלפיו משולם השכר: משכורת חודשית

6. שכר עבודתו של העובד נקבע על פי דירוג, דרגה,

אם שכרו של העובד אינו נקבע על פי דירוג מכוח הסכם קיבוצי –

סך כל התשלומים הקבועים שישולמו לעובד כשכר עבודה (ברוטו) בהתאם לבסיס השכר, הוא שקלים חדשים. פירוט כלל התשלומים שישולמו לעובד כשכר עבודה הוא כלהלן:

תשלומים שאינם קבועים		תשלומים קבועים	
מועד התשלום ³	סוג התשלום ¹	מועד התשלום	סוג התשלום ²

¹ פורסם ק"ת תשס"ב מס' 6180 מיום 7.7.2002 עמ' 927.

² פרט סוגי תשלומים כדוגמת: שכר- יסוד; שווה כסף - אוכל ומשקאות שאינם משכרים לצריכה במקום העבודה ודיוור שאינם החזר הוצאות; תוספת ותק; פרמיות ותמריץ; שעות נוספות; תוספת משמרות; דמי הבראה, וכל תשלום אחר בעד שכר עבודה בין שהוא קבוע ובין שאינו קבוע.

³ אם מועד התשלום אינו קבוע, או שהמועד יחול בהתקיים תנאי, יש לציין זאת.

7. אורכו של יום העבודה הרגיל של העובד שעות
 אורכו של שבוע העבודה הרגיל של העובד שעות.
 8. יום המנוחה השבועי של העובד: ⁴
 9. תשלומים בעבור תנאים סוציאליים שהעובד זכאי להם:

סוג התשלום	הגוף המקבל ושם התכנית	אחוז הפרשה של העובד	אחוז הפרשה של המעביד	תאריך תחילת התשלום
פנסיה				
ביטוחים				
חיסכון (קרן השתלמות ואחר)				
אחר:				

10. אם המעביד או ארגון מעבידים שהמעביד חבר בו, הם צד להסכם קיבוצי המסדיר את תנאי העבודה של העובד - שם ארגון העובדים שהוא צד לאותו הסכם הקיבוצי הוא:
 והמען לפניה אליו הוא:

הודעה זו אינה הסכם עבודה, אלא הודעת המעביד בדבר עיקר תנאי העבודה; אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

תאריך

חתימת המעביד

⁴ אם נתון זה משתנה, או שאינו חל לגבי העובד, יש לציין זאת.